

ESG RAPPORT

RN Solutions

2025



INDLEDNING

Denne ESG-rapport for RN Solutions 2025 er udarbejdet som en del af vores arbejde med ansvarlighed og transparens. Rapporten giver et samlet indblik i, hvordan vi som virksomhed arbejder med miljø (E), sociale forhold (S) og virksomhedsadfærd (G), og den præsenterer både resultater, målsætninger og konkrete tiltag fra regnskabsåret 2024/2025.

Selvom RN Solutions som mindre virksomhed ikke er direkte underlagt kravene i EU's CSRD-direktiv, har vi valgt at udarbejde en rapport efter principperne i de europæiske standarder. Det giver os en struktureret ramme og sikrer, at vi forholder os til de områder, der er væsentlige både for vores virksomhed og for de omgivelser, vi påvirker.

Rapporten bygger på en dobbelt væsentlighedsvurdering, hvor vi både vurderer, hvordan RN Solutions påvirker klima, miljø og mennesker, og hvordan eksterne forhold kan påvirke vores forretning. Dette sikrer, at vi fokuserer på de temaer, som er mest relevante for vores drift, kunder og interessenter.

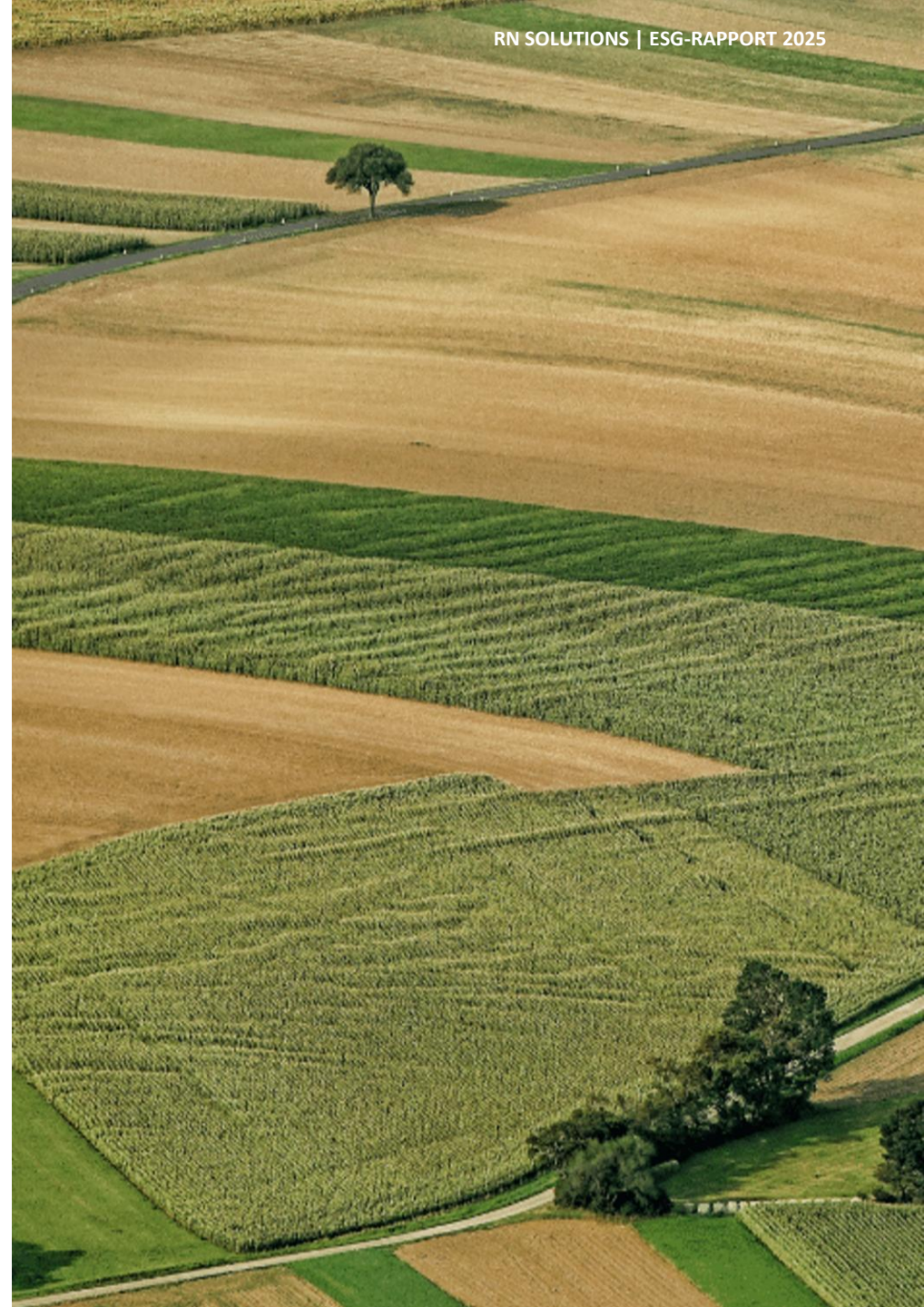
Rapporten bygger på en kombination af kvalitative beskrivelser og kvantitative data, hvor vi har opgjort nøgletal for vores miljøpåvirkning, sociale indsatser og governance-arbejde. Enkelte dataområder, herunder scope 3-emissioner, er endnu ikke fuldt dækket, men indgår som en central del af vores fremadrettede arbejde med at styrke datagrundlaget og øge gennemsigtigheden.

Med rapporten ønsker vi ikke alene at dokumentere vores nuværende status, men også at skabe et klart udgangspunkt for at sætte nye mål og følge vores fremskridt over tid. Vores ambition er at bidrage aktivt til den grønne omstilling i landbrug og industri gennem energieffektive og ansvarlige løsninger, samtidig med at vi udvikler RN Solutions som en arbejdsplads, hvor medarbejdere trives, og hvor forretningsetik og ansvarlighed går hånd i hånd med vækst.

INDHOLD

Indledning	1
Ledelsesberetning	3
Om RN Solutions	4
Strategi og Governance	6
Vores arbejde med Verdensmål	7
Dobbelt væsentlighedsanalyse	8
Værdikæde	9
ESG Risiko områder	10
Klima & Miljø (E)	
Miljøarbejde	12
Klimaaftryk og resultater	13
Klima og Energi	14
Udvalgte tiltag	15
Mål og indsatser	19
Social Ansvarlighed (S)	
Sociale indsatsområder	22
Sociale forhold	23
Trivsel og arbejdsforhold	25
Vores værdikæde	26
Mål og indsatser	27
Virksomhedsadfærd (G)	
Virksomhedsadfærd	29
Vores værdier	31
Mål og indsatser	32

Bilag	34
2	





Rune Qvist Nielsen

CEO & Grundlægger

Med afsæt i min baggrund inden for landbrug oplevede jeg på første hånd, hvor stor en betydning lys har for produktivitet, trivsel og energiforbrug. Den erfaring er stadig kernen i vores virksomhed i dag.



LEDELSESBERETNING

Da jeg i 2013 grundlagde RN Solutions, var det med en enkel men ambitiøs tanke: at udvikle belysningsløsninger, som kunne gøre en forskel for både mennesker, dyr og miljø. Med afsæt i min baggrund inden for landbrug oplevede jeg på første hånd, hvor stor en betydning lys har for produktivitet, trivsel og energiforbrug. Den erfaring er stadig kernen i vores virksomhed i dag.

2024/2025 har været et år, hvor vi både har styrket vores forretning og vores bæredygtighedsarbejde. Vi har reduceret vores udledninger forbundet med opvarmning ved at skifte fra gasfyr til en mere energieffektiv opvarmningsløsning, samtidig med at vi har igangsat nye tiltag inden for cirkulær økonomi. Det er små skridt, men tilsammen viser de, hvordan konkrete beslutninger kan gøre en forskel – både for klimaet og for vores medarbejderes dagligdag.

Vi står også midt i en global virkelighed, hvor energipriser, logistik og internationale markeder konstant forandrer sig. Det kræver, at vi er fleksible og har en robust organisation. Jeg er stolt af, hvordan vores medarbejdere og samarbejdspartnere har håndteret udfordringerne med engagement og ansvarlighed. Vi har fastholdt et stærkt fokus på kvalitet, innovation og på at være en troværdig partner for både landmænd, installatører og industrivirksomheder.

For mig er ESG ikke blot en rapporteringsopgave, men en integreret del af vores identitet. Når vi udvikler løsninger, der forbedrer dyrevelfærd, reducerer energiforbrug og skaber værdi for kunderne, arbejder vi samtidig med vores kerneforretning. Vi ved, at vi kan være med til at rykke noget i en branche, hvor bæredygtighed og effektivitet går hånd i hånd.

Jeg ser med optimisme frem mod de kommende år. Vores mål er fortsat at udvikle RN Solutions som en virksomhed, der tager ansvar hele vejen gennem værdikæden. Vi ønsker at være en arbejdsplads, hvor mennesker trives, og en partner, som kunder og samarbejdspartnere altid kan regne med.

Tak til alle medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere for jeres tillid og indsats. Sammen kan vi skabe løsninger, der både gør en forskel i dag og baner vejen for en mere bæredygtig fremtid.

RN SOLUTIONS

RN Solutions blev etableret i 2013 af Rune Qvist Nielsen, som har en baggrund inden for landbrug. Med inspiration fra andre europæiske svineproduktioner, kombineret med indsigt fra sin egen svineproduktion, udviklede han et holdbart LED belysningskoncept, der gav både markante energibesparelser, øget produktivitet blandt søer og et godt arbejdsmiljø. Produktsortimentet tæller i dag en bred vifte af holdbare og effektive LED belysningsløsninger til såvel landbrug som industri. Produkterne sælges i mere end 20 lande over hele verden.

Produktionen foregår primært i Kina hos nøje udvalgte, specialiserede producenter. RN Solutions har eget kontor i Asien med egne medarbejdere, der fører tæt tilsyn med udvikling og produktion og foretager løbende kvalitetskontrol. Alle samarbejdsfabrikker er som minimum ISO 9001-certificerede og besøges regelmæssigt af RN Solutions' eget team. Gennem egenproduktion og et tæt partnerskab med fabrikkerne sikres sporbarhed og kvalitet fra den første idé til det færdige produkt – og kunderne er garanteret, at der altid findes de rigtige armaturer, stik, kabler og tilbehør. Design, produktudvikling og

idégrundlag foregår i Danmark, så nye løsninger kan tilpasses hurtigt til kundernes behov.

RN Solutions har fra starten fokuseret på at levere LED belysningsløsninger, som er gode for både miljø og økonomi, men som samtidig er den bedste løsning for produktivitet og dyrevelfærd. Med miljø, øget produktivitet og dyrevelfærd for øje, har RN Solutions skabt LED belysning, som også giver en økonomisk gevinst for vores kunder.

Vores kunder omfatter primært landbruget, samt tung industri. Dertil arbejder vi tæt sammen med elinstallatører og forhandlere, og sørger for sikker rådgivning gennem lys- og økonomiberegning. Fælles for alle kunder er behovet for robuste, energieffektive og veldokumenterede løsninger, der skaber værdi i den daglige produktion.



LØSNINGER

Hos RN Solutions udvikler vi belysningskoncepter, der kombinerer effektivitet, holdbarhed og bæredygtighed. Vores løsninger er designet til de krævende miljøer i landbrug og industri og bidrager både til lavere energiforbrug, bedre arbejdsmiljø og øget dyrevelfærd. Her præsenterer vi et udvalg af vores løsninger, som hver især adresserer forskellige behov – fra hurtig installation og fleksibel styring til målrettet lys, der forbedrer produktivitet og trivsel.

SPEED-LIGHT™ med RNS Plug 'N Play™

Oplev markant tidsbesparelse og pålidelighed med RN Solutions' SPEED-LIGHT™ belysningsystem. Dette gennemtænkte system er designet til hurtig og enkel installation, hvilket minimerer tidsforbrug på belysningsprojekter.

SPEED-LIGHT™ systemet omfatter robuste LED armaturer med special coatede LED dioder for optimal ydeevne og lang levetid. Vores armaturer leverer høj ydeevne og er Flicker free, hvilket sikrer et behageligt og afstressende lysmiljø. De fleste modeller er desuden designet med udskiftelige komponenter, hvilket forenkler og minimerer omkostninger til vedligeholdelse og fremtidssikrer installationen.

Systemet integreres nemt via de CE-godkendte og IP69K certificerede SPEED-LIGHT™ LED armaturer og PLUG 'N PLAY™ -kabler og stik. Disse sammenstøbte stik er udviklet til at modstå selv de mest krævende miljøer med høj fugt- og ammoniakpåvirkning. Den vandtætte konstruktion og den højeste IP69K-klassificering garanterer en sikker og driftssikker installation.

For fleksibilitet i installationen tilbyder vi SPEED-LIGHT™-kabler med gnaversikring, i forskellige længder og med lav vægt, ideelt til montage på wire og inventar eller i loft. Kablerne fås i dimensionerne 3G 1,5 mm² og 5G 2,5 mm², og er godkendt til både systeminstallation og fast installation (kræver elinstallatør).

BRUNST-LYS™

Hos RN Solutions arbejder vi for at forbedre reproduktionen i løbe-/kontrolstalde ved den rigtige placering af staldbelysning. Med den rette belysning af søerne opnår man bedre brunst og dermed forebygger man omløbere, kastninger og tomme søer. Ofte ser man også en forøget kuld størrelse.

Med BRUNST-LYS™ monteres armaturerne direkte over søernes hoveder, således at søerne bliver belyst med 200-400 lux. Dette medfører, at søerne vil agere som var det sommer året rundt, og du vil derfor opnå forbedringer som; flere søer som kommer i brunst, 2-5% højere faringsprocent, samt 0,3-1 ekstra gris pr. kuld. Dertil er investeringen tilbagebetalt på ca. 3 måneder.

BIRDIE lyssystem

Med vores BIRDIE lyssystem introducerer vi innovativ LED-farveteknologi, der målrettet forbedrer produktionen hos æglæggere og opdræt. Systemet styrer hønsenes adfærd ved at kombinere varmgult/rødt lys i etagerne med blåligt lys på gulvet. Det får hønsene til at søge op i etagerne for at lægge æg, reducerer gulvæg og mindsker hakning, da blod ikke ses i rødt lys.



NewRoniX lysstyring

Vores samarbejdspartner, NewRoniX, har ligeledes fokus på løsninger, hvor miljø, økonomi og energi er i højsædet. Ved installation af deres lysstyring vil der automatisk ske en reduktion på minimum 50% af energiforbruget.

Gennem lysstyring og dæmpning kan lyset optimeres ved kun at bruge nøjagtigt det lys, som der er brug for. Hos RN Solutions hjælper vi med at lave en gratis og uforpligtende økonomiberegning af et projekt, så man får et overblik over den fortjeneste, som kan opnås med en professionel lysstyring.

STRATEGI OG GOVERNANCE

RN Solutions' strategi er at drive en sund og langsigtet forretning baseret på udvikling, import, produktion, markedsføring og salg af belysningsløsninger til landbrug, fødevarerproduktion og industri. Vi ønsker at være en markant aktør på markedet for energieffektive løsninger, hvor vores produkter bidrager til lavere energiforbrug, bedre arbejdsmiljø og øget dyrevelfærd. Strategien tager udgangspunkt i tæt dialog med kunder og samarbejdspartnere, så vi kan omsætte behov i marken til innovative løsninger, der skaber både værdi og bæredygtighed.

Et centralt element i strategien er at kombinere forretningsmæssig vækst med ansvarlighed. Vi tilslutter os FN's 17 verdensmål og arbejder aktivt på at reducere miljø- og klimaaftrykket i hele værdikæden – fra design og produktion til brug og bortskaffelse. Dette kommer blandt andet til udtryk gennem robuste produkter med lang levetid, fokus på energieffektivitet og samarbejde med leverandører, der lever op til internationale kvalitets- og miljøstandarder.

Governance hos RN Solutions er baseret på en åben og transparent ledelsespraksis, hvor ansvarlighed og ejerskab går hånd i hånd. I regnskabsåret er dette styrket

gennem en kapitaludvidelse, hvor en nøglemedarbejder har erhvervet ejerandele i selskabet. Dette understøtter vores ambition om at forankre ejerskab tæt på driften og skabe en organisation, hvor medarbejdere og ledelse arbejder mod fælles mål.

Ledelsen har fokus på risikostyring og tilpasning til skiftende markedsvilkår. Internationale forhold, valutaudsving, energi- og logistikudfordringer overvåges løbende, og håndteres gennem fleksibilitet i indkøb samt en robust kapitalstruktur. Trods disse udfordringer vurderes selskabets økonomi som solid med en stærk ordrebog og forventning om fortsat vækst i de kommende år.

RN Solutions' governance-principper bygger på ansvarlighed og gennemsigtighed. Ledelsen følger klare retningslinjer for compliance og lægger vægt på tæt samspil mellem ejere, ledelse og medarbejdere. Bestyrelsen sætter den strategiske retning, mens den daglige ledelse omsætter strategien til resultater.

Med denne tilgang ønsker RN Solutions at sikre både økonomisk bæredygtighed, høj forretningsetik og en stærk position i markedet for professionelle belysningsløsninger.

Kategori	Enhed	2025	2024
Juridisk form	Navn	ApS	ApS
NACE-Koder	Kode	274000	274000
Balance	DKK	9.845.866	8.795.528
Omsætning	DKK	18.498.524	16.252.032
Antal ansatte	HC	15	12
Primært operationsland	Land	Danmark	
Adresse	Navn	Hagensvej 14B, 9530 Støvring	
Geolokation	Koordinater	56.87812859960298, 9.845059164634163	

VORES ARBEJDE MED VERDENSMÅL

7 BÆREDYGTIG
ENERGI



Verdensmål 7. Vores LED-belysningsløsninger reducerer energiforbruget i landbrug og industri med 50–80 % sammenlignet med traditionelle løsninger. Det giver både en økonomisk gevinst for landmanden og en markant CO₂-reduktion. Med gratis Dialux-lysberegning sikrer vi, at der installeres det rette antal lyskilder på det rette sted, og undgår ligeledes unødvendigt overforbrug.

9 INDUSTRI, INNOVATION
OG INFRASTRUKTUR



Verdensmål 9. Vi udvikler og tester løbende nye lyskoncepter, som kombinerer effektivitet, dyrevelfærd og klimaansvar. Eksempler er Dim-to-Red® og Brunst-Lys™, der forbedrer reproduktion og reducerer stress hos dyr. Samarbejdet med Signify (ONCE®) sikrer adgang til den nyeste forskning og teknologi inden for farvelys.

12 ANSVARLIGT
FORBRUG
OG PRODUKTION



Verdensmål 12. Vores produkter er designet til lang levetid og hårde miljøer med støv, ammoniak og højtryksrens. Det betyder færre udskiftninger og mindre ressourcspild. Desuden tilbydes gratis økonomi- og lysberegninger, så landmænd kan se besparelse i både energi og drift, for en mere ansvarlig produktion.

13 KLIMA-
INDSATS



Verdensmål 13. Ved at erstatte traditionelle lyskilder med LED reduceres klimaaftrykket markant. Kombinationen af lavt energiforbrug, længere levetid og mulighed for intelligent lysstyring giver yderligere besparelser, og gør det muligt at tilpasse belysningen til behovet i stalden. På den måde bidrager vi aktivt grøn omstilling inden for landbrug og industri.



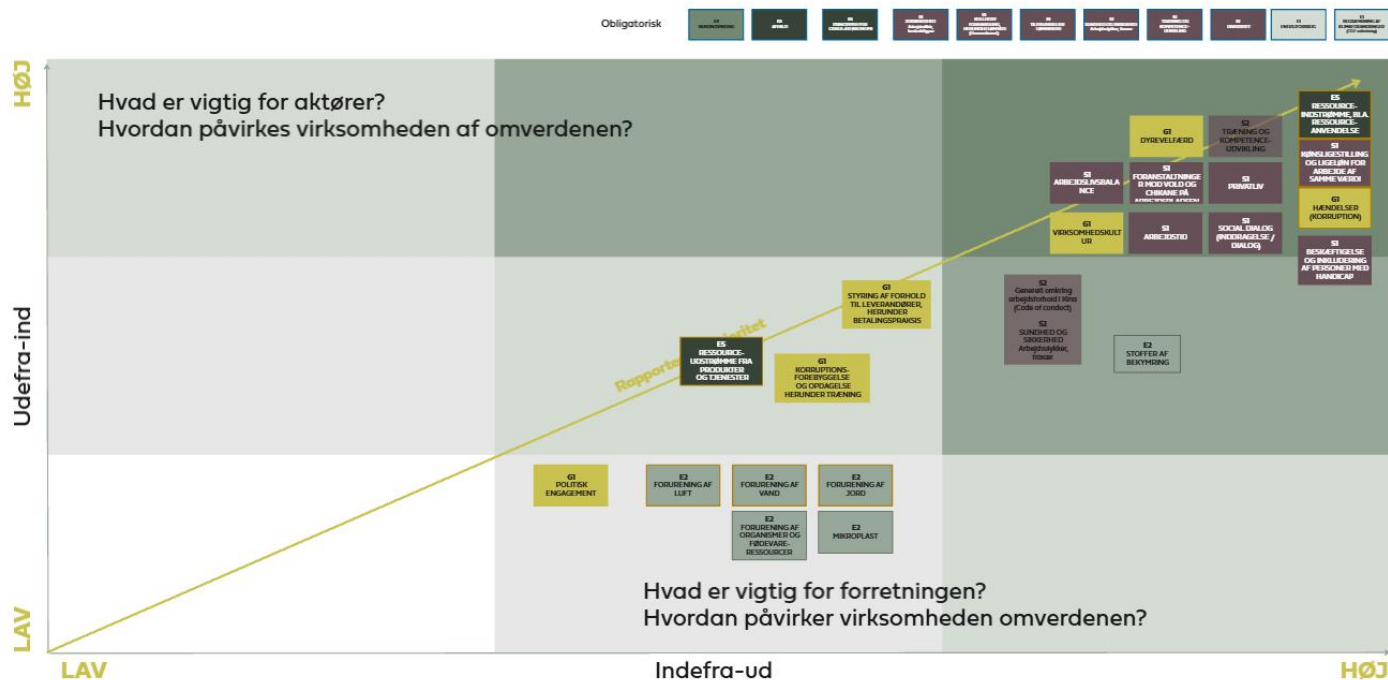
DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE

Som en del af arbejdet med ESG har RN Solutions gennemført en dobbelt væsentlighedsanalyse. Analysen vurderer både, hvordan virksomheden påvirker omverdenen, og hvordan eksterne forhold kan påvirke vores forretning. På den måde sikres det, at de væsentligste temaer indgår i vores strategi, rapportering og daglige drift.

Ud over de obligatoriske emner fra ESRS/SMVE-basis er der identificeret en række temaer, som har særlig relevans for RN Solutions. På miljøområdet drejer det sig blandt andet om stoffer af bekymring samt ressourceindstrømme og -anvendelse, da vi har fokus på at udvikle energieffektive og holdbare løsninger.

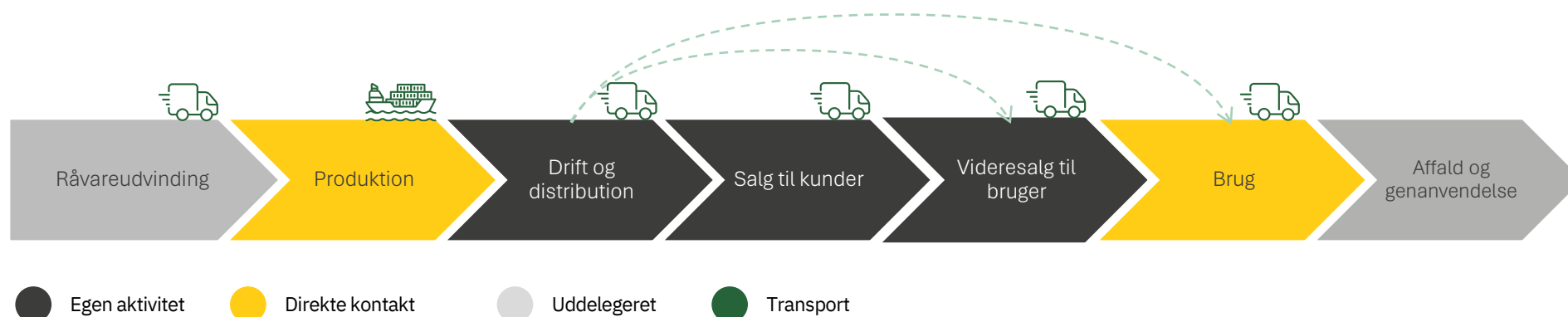
På det sociale område har vi udvalgt temaer som ligestilling og lige løn, arbejdslivsbalance, sundhed og sikkerhed, samt træning og kompetenceudvikling. Vi har også fokus på arbejdsforhold hos leverandører, herunder i Kina, hvor vi stiller krav via vores Code of Conduct. Derudover prioriteres social dialog samt foranstaltninger mod vold, chikane og brud på privatliv.

På governance-området har vi identificeret dyrevelfærd som et centralt tema, da vores løsninger er direkte rettet mod at forbedre dyrenes trivsel. Derudover arbejder vi aktivt med virksomhedskultur og har en multotolerance over for korruption og uetiske hændelser.



Disse temaer er prioriteret, fordi de både afspejler vores forretningsmæssige fokus og de forventninger, som kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere har til RN Solutions. Den dobbelte væsentlighedsanalyse er dermed et styringsværktøj, der sikrer, at vores ESG-indsats forbliver relevant, målrettet og værdiskabende.

VÆRDIKÆDE



Design og råmaterialer

RN Solutions udvikler selv alle løsninger i tæt dialog med landmænd og installatører. Produkterne designs til at have lang levetid, kunne modstå hårde miljøer og reducere behovet for udskiftning. Til fremstillingen benyttes robuste materialer, og vi samarbejder udelukkende med leverandører, der som minimum er ISO 9001-certificerede. Dermed stilles der krav til kvalitet, dokumenterede processer og ansvarlig produktion.

Produktion og fremstilling

Produktionen sker primært i Kina i samarbejde med nøje udvalgte fabrikker. RN Solutions har eget personale på stedet, der fører løbende kvalitetskontrol for at sikre, at produkterne lever op til de tekniske krav og standarder. Fabrikkerne arbejder med moderne udstyr, rutinerede medarbejdere og ordnede forhold. Alle leverandører underskriver RN Solutions' Code of Conduct, som blandt andet omfatter krav til arbejdsforhold, sikkerhed og kontraktlige forhold. Størstedelen af produkterne transporteres til Europa med containerskib, hvilket er den mest CO₂-effektive form for langdistancefragt.

Salg og distribution

Produkterne distribueres i dag til mere end 20 lande. Størstedelen af salget sker i Danmark og øvrige EU-lande. Salgskanalerne omfatter faste forhandlere, direkte kundebesøg og RN Solutions' egen webshop. Distributionen håndteres af professionelle logistikpartnere som DSV og GLS. Produkterne installeres af autoriserede elinstallatører i stalde, produktionsbygninger og industrivirksomheder. Kunderne tæller primært landbrug, tung industri, forhandlere og installatører.

Brug og bortskaffelse

Hos kunderne bidrager LED-løsningerne til betydelige energibesparelser (50–80 %), lavere CO₂-udledning og forbedret dyrevelfærd. Alle projekter dimensioneres med lysberegninger for at sikre korrekt belysning og undgå overforbrug af armaturer. Produkterne er konstrueret med lang levetid og med mulighed for at udskifte dele fremfor hele armaturer, hvilket reducerer ressourceforbruget over tid. Når armaturerne til sidst tages ud af brug, er kunderne ansvarlige for bortskaffelsen. Her anbefaler RN Solutions korrekt håndtering via el returordninger, så værdifulde materialer kan genanvendes i henhold til WEEE-direktivet.

ESG RISIKO OMRÅDER

I vores arbejde er vi bevidste om, at der er væsentlige ESG-relaterede risici forbundet med både vores branche og forsyningskæde. Disse risici kan påvirke miljø, mennesker og samfund, og vi anser det som en central del af vores ansvar at håndtere dem proaktivt. Nedenfor fremhæver vi de mest relevante risikoområder for RN Solutions og de initiativer, vi iværksætter for at reducere deres indvirkning og skabe positiv forandring.

RISIKO	VORES INITIATIVER
RN Solutions opererer inden for landbrugs sektoren, hvilket kan lede til miljømæssige konsekvenser som højt ressourceforbrug, emissioner, energiforbrug og påvirkning af klima og dyrevelfærd.	For at imødekomme disse risici udvikler RN Solutions energieffektive og holdbare LED-løsninger, som reducerer energiforbruget og understøtter bedre produktionsforhold for både mennesker og dyr. Vi arbejder dermed for at aktivt mindske både ressource- og energiforbruget, samt øge dyrevelfærden og forbedre produktionen i landbruget.
Produktionen i Kina indebærer risici forbundet med arbejdsvilkår og lange transportveje, som kan påvirke både menneskerettigheder og klimaaftryk. I en verden i forandring, risikerer vi også at stå over for en fremtidig handelskonflikt.	RN Solutions har etableret en Code of Conduct for alle producenter, som bygger på OECD's retningslinjer og sikrer fokus på menneskerettigheder, sikkerhed og miljø. Eget personale i Kina udfører kvalitetskontrol og løbende inspektioner for at sikre overholdelse af kravene. Dertil arbejder vi aktivt med at optimere logistikken forbundet med transport, og undersøger muligheder for at flytte komponent produktion til Europa. Dertil er vi i gang med at etableret et back-up netværk der kan overtage produktionen.





KLIMA & MILJØ

GENERELT OM VORES MILJØARBEJDE

Hos RN Solutions arbejder vi målrettet på at reducere miljø- og klimaaftrykket fra både vores egne aktiviteter og de løsninger, vi leverer til kunderne. Vores primære bidrag ligger i at udvikle energieffektive belysningsystemer til landbrug og industri, hvor lavt energiforbrug og lang levetid går hånd i hånd med høj driftssikkerhed og dyrevelfærd.

Vi ser miljøarbejdet som en integreret del af forretningen, og vi arbejder med flere centrale indsatsområder:

Klima

Vores løsninger er udviklet til at reducere energiforbruget markant i landbrugs- og industriproduktion. Ved at anvende energieffektiv LED-teknologi og intelligente styrings-systemer hjælper vi kunderne med at sænke deres CO₂-udledning og samtidig opnå økonomiske gevinster gennem lavere energiforbrug.

Cirkulær økonomi

Vi designer produkter med lang levetid og udskiftelige komponenter, så de kan vedligeholdes, repareres og opgraderes i stedet for at blive kasseret. På den måde reducerer vi affaldsmængden og understøtter en cirkulær tilgang, hvor ressourcer udnyttes bedst muligt.

Stoffer af bekymring

Vi har fokus på at minimere anvendelsen af materialer og komponenter, der kan have en negativ indvirkning på mennesker eller miljø. Derfor stiller vi krav om, at produktionen overholder RoHS-direktivet, som begrænser brugen af farlige stoffer i elektrisk og elektronisk udstyr. Gennem vores leverandørkrav arbejder vi systematisk for at sikre, at produkterne lever op til gældende regler for kemikaliehåndtering og sikkerhed, og at der løbende findes alternativer til problematiske stoffer, når det er muligt.

Ressource-indstrømme og ressource anvendelse

Hos RN Solutions arbejder vi på at reducere vores ressource-indstrømme ved at udvikle holdbare løsninger der tilpasses de miljøer, de bruges i. Vores største indflydelse ligger i produktdesign, materialevalg og krav til leverandører. Derudover minimerer vi spild i egen drift gennem bedre affaldshåndtering, gen-anvendelse af materialer og løbende procesoptimering, så ressourcer udnyttes så effektivt og ansvarligt som muligt.



KLIMAAFTRYK OG RESULTATER

Kategori	Enhed	2025	2024
Scope 1	tCO ₂ e	28,80	27,58
Scope 2	tCO ₂ e	1,88	1,50
Samlet Scope emissioner	tCO ₂ e	30,68	29,08
CO ₂ intensitet	KgCO ₂ e	40.394	36.822
Energiforbrug	GJ	140	184
• Elektricitet	kWh	23.202	18.491
• Naturgas	kWh	15.656	32.568
• Diesel	L	10.015	8.110
Vandforbrug	m ³	31,4	35,1
Ikke-farlig affald (restaffald til forbrænding)	kg	1.310	1.500
Anvendelse af principper for cirkulær økonomi	Ja/Nej	JA	JA
Stoffer af bekymring	Ja/Nej	NEJ	NEJ



KLIMA OG ENERGI

I regnskabsåret 2023/2024 udgjorde brændstofforbrug til firmakørsel samt gas til opvarmning den største del af RN Solutions' samlede scope 1-udledninger. Her benyttede vi et gasfyr til at opvarme hele lageret i vinterperioden. Dette gav et markant bidrag til vores samlede scope 1-udledninger.

I 2024/2025 har vi ændret opvarmningsstrategi og har fra start 2025 anvendt en sektionsopdelt elvarmeløsning på lageret. Det betyder, at vi nu kun opvarmer de områder, hvor medarbejderne opholder sig ved stillesiddende arbejde. Denne zoneopdeling reducerer energispild, og har ført til en væsentlig reduktion i forbruget af gas. Dermed er scope-1 udledningerne for opvarmning faldet.

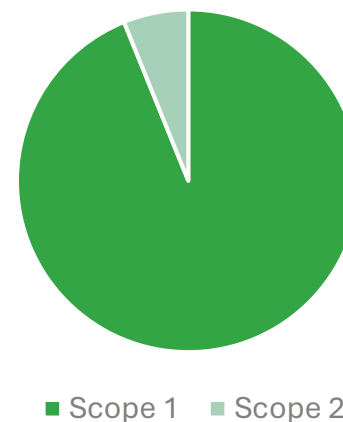
Samtidig ses en mindre stigning i scope 2, da vi anvender mere elektricitet til opvarmning. Da el har en lavere emissionsfaktor end gas, har det samlede resultat dog været positivt.

I 2024/2025 ser vi dog en samlet stigning af vores scope 1-udledninger grundet den øgede mængde firmakørsel. Dette er derfor et vigtigt område at fokusere på fremadrettet, når vi arbejder med, hvordan vi kan nedbringe vores scope-1 udledninger yderligere.

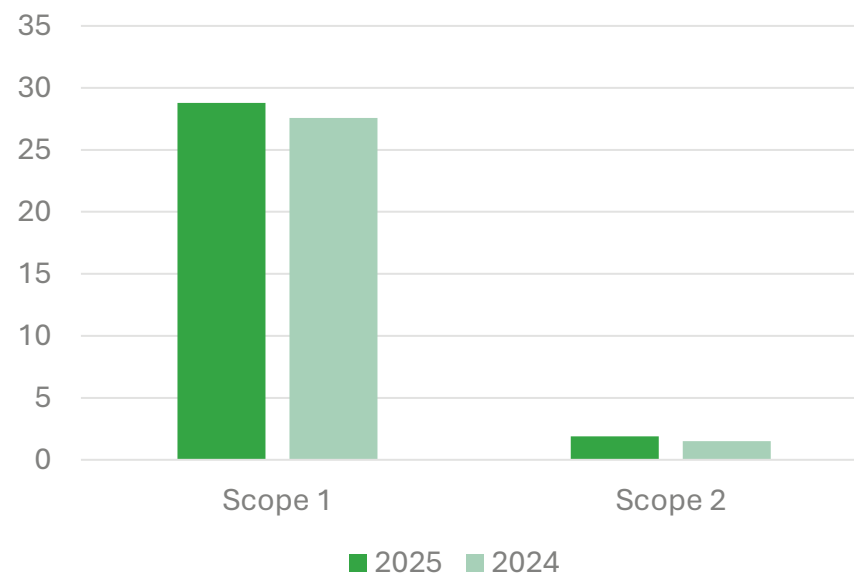
Samlet set viser årets opgørelse, at RN Solutions' største klimaudfordring nu ligger inden for mobilitet. Med en kombination af energieffektiviseringer på lageret samt en fremadrettet strategi for transport, arbejder vi målrettet mod at nedbringe de samlede scope 1- og 2-udledninger i de kommende år.

Ud over energiforbruget har vi også reduceret vores affalds mængde, der er faldet fra 1.500 kg i 2023/2024 til 1.310 kg i 2024/2025. Faldet skyldes, at vi i højere grad genanvender alt papemballage internt ved at makulere det og bruge det som fyldmateriale til forsendelser. Dette initiativ betyder, at vi undgår at købe nyt pakkemateriale, samtidig med at vi forlænger levetiden for de ressourcer, vi allerede har i kredsløbet.

% Fordeling af scopes 2025



Ton CO₂ udledning fordelt på scopes



CIRKULÆR ØKONOMI

RN Solutions arbejder vi målrettet med cirkulær økonomi, hvor vi især har fokus på at forlænge produkternes levetid – også kendt som *slowing resource loops*.

Lang levetid

Vi udvikler belysningsløsninger, der kan modstå de særligt hårdføre miljøer i landbrug og industri, og vi vælger materialer og komponenter, der sikrer robusthed, driftssikkerhed og minimal vedligeholdelse over tid. Lang levetid reducerer ikke blot behovet for hyppige udskiftninger, men mindsker også ressourceforbrug, transport og affaldsmængder. Vores produkter testes og kvalificeres til de krævende omgivelser, de indgår i, hvilket giver kunderne sikkerhed for stabil drift og lavere totalomkostninger.

Reservedele

Vi lægger samtidig vægt på, at vores løsninger kan repareres og opgraderes. En stor del af vores produkter har udskiftelige komponenter, hvilket betyder, at defekte dele kan erstattes uden at hele armaturet skal kasseres. På den måde understøtter vi en mere ressourceeffektiv tilgang, hvor funktionalitet kan forlænges frem for at skabe unødvendigt affald.

Nem installation og nedtagning

Et andet centralt element er vores PLUG 'N PLAY™-system, der gør installation og adskillelse enkel. Det betyder, at produkterne let kan flyttes, genmonteres eller opgraderes i takt med kundernes behov, hvilket yderligere forlænger anvendelsesperioden.

Samlet set er vores mål at udvikle belysningsløsninger, som ikke blot er energieffektive i drift, men som også bidrager til en cirkulær økonomi gennem lang levetid, forlængelse af levetid og fleksibel anvendelse.

ØGET PRODUKTIVITET

Hos RN Solutions udvikler vi belsningsløsninger, der ikke blot reducerer energiforbruget, men som også skaber konkrete produktions- og miljømæssige gevinster i landbruget. Korrekt lys understøtter dyrenes naturlige rytmer og adfærd, hvilket har en dokumenteret effekt på både dyrevelfærd og produktivitet. Når dyrene trives bedre, opnår landbruget et højere udbytte pr. ressourceenhed, og dermed mindskes det samlede klimaaftryk pr. produceret enhed.

Kvæg

For malkekvæg kan belsning med den rette styrke og varighed stimulere hormonproduktionen, hvilket understøtter både brunst og mælkeydelse. Det giver højere effektivitet i mælkeproduktionen uden at øge ressourceetækket.

Samlet set betyder dette, at RN Solutions' lysløsninger ikke kun giver bedre vilkår for dyrene, men også bidrager til en mere effektiv og bæredygtig fødevareproduktion. Når hver produceret liter mælk eller kilo kød kræver færre ressourcer, reduceres landbrugets klimaaftryk. Korrekt belsning er dermed et konkret eksempel på, hvordan miljømæssige og økonomiske hensyn kan gå hånd i hånd.

Svin

For svineproduktion kan lysstyring stimulere brunsten hos søer, hvilket fører til færre omløbere, flere drægtige søer og flere levendefødte grise pr. kuld. Resultatet er en mere stabil og effektiv reproduktion, som samtidig reducerer ressourceforbruget til foder og opstaldning pr. gris.

Fjerkræ

I fjerkræproduktion bidrager den rette lysfordeling til roligere flokke med mindre stress. Det reducerer hakning og fjerpilning, hvilket både mindsker skader og forbedrer foderoptagelsen. Når hønsene er mindre stressede, vokser de derfor bedre, og udbyttet øges. Derudover sikrer farvet lys, at hønsene søger mod rederne i stedet for gulvet, hvilket reducerer antallet af gulvæg og dermed spild, da færre æg kasseres.



ENERGIEFFEKTIVITET

Reduceret energiforbrug

Energieffektivitet er en central del af RN Solutions' produktudvikling. Vores LED-belysningsløsninger reducerer energiforbruget med 50–80 % sammenlignet med traditionelle lyskilder. Det giver ikke alene en markant reduktion i CO₂-udledningen, men også en væsentlig økonomisk gevinst for vores kunder, da udgifterne til energi falder tilsvarende.

Optimering af lys

Vi arbejder kontinuerligt på at optimere effektiviteten af vores armaturer. Vores nyeste produkter leverer 175 lumen pr. watt, frem for 120, hvilket betyder, at den samme lysmængde kan opnås med færre watt pr. armatur – eller med færre armaturer i alt. Det giver et lavere samlet energi- eller ressourcebehov uden at gå på kompromis med lysstyrken eller funktionaliteten.

Smart lysstyring

Derudover kombineres LED-teknologien med intelligente lysstyringsløsninger, som tilpasser lyset til dyrenes rytmer og produktionsbehov. Denne styring sikrer, at der ikke bruges unødigt energi, og at belysningen altid er målrettet det konkrete behov.

Energieffektivitet er derfor ikke blot et teknisk spørgsmål, men et centralt element i vores samlede bæredygtighedsstrategi. Det giver værdi hele vejen gennem værdikæden – fra lavere driftsomkostninger hos kunderne til et reduceret klimaaftryk globalt.





AFFALD

Hos RN Solutions arbejder vi aktivt for at reducere og håndtere vores affald korrekt. Både for at bruge færre ressourcer, men også for at sikre, at dyrebare ressourcer genanvendes. Derfor samarbejder vi med Elretur, samt deres søster ordning Emballageretur, der sikrer at elektronikaffald og emballage bortskaffes miljøansvarligt.

For at forebygge vores egen affaldsmængde, genbruger vi så vidt

muligt al emballage. Dette gøres enten ved direkte genbrug, hvor produkterne sendes videre i den emballage vi modtager det i, eller ved at genanvende den pap vi modtager. Her har vi købt en markulator, som kan omdanne pap til pakkemateriale til forsendelse. På den måde undgår vi både at købe nye materialer, og sikrer samtidigt, at den emballage vi modtager får et nyt liv.

EGEN DRIFT

Ud over at udvikle energieffektive løsninger til kunderne arbejder RN Solutions også med at reducere miljøpåvirkningen fra vores egen drift.

I starten af 2025 udskiftede vi vores gasfyr med en varmepumpe, hvilket markant har reduceret vores scope 1-udledninger til opvarmning. Samtidig har vi installeret smart lysstyring på lageret, så belysningen tilpasses efter aktivitet og behov, hvilket mindsker unødigt energiforbrug.

For at styrke det langsigtede bæredygtighedsarbejde har vi ansat en bæredygtighedsmedarbejder med ansvar for at udvikle og implementere nye initiativer. Fokus er blandt andet på at udarbejde Life Cycle

Assessments for vores produkter. Disse analyser gør det muligt at kortlægge hele produktets livscyklus og tydeliggøre, hvor de største miljøpåvirkninger opstår. Dette gør det muligt at identificere både udfordringer og muligheder, og fungerer derfor ikke blot som dokumentation, men også som et redskab til at prioritere tiltag der reelt skaber en forskel.

Tiltagene understøtter vores ambition om løbende at sætte konkrete bæredygtige målsætninger og skabe gennemsigtighed – både internt og over for kunder og samarbejdspartnere.

MÅL OG INDSATSER

KLIMA & CIRKULÆR ØKONOMI

- LCA på produkter
- Affaldssortering
- Scope 3 klimaberegning
- Komponent produktion i Europa
- Elbiler i vognparken

LCA på produkter

I det kommende regnskabsår vil vi arbejde videre med at anvende Life Cycle Assessment (LCA) som et centralt værktøj for vores produkter.

Målet er at publicere en verificeret Environmental Product Declaration (EPD) inden udgangen af 2026. Samtidig ønsker vi at integrere LCA i designprocessen, så vi kan identificere fordele ved blandt andet udskiftelige komponenter og ændringer i transport. De væsentligste udfordringer knytter sig til ressourcer i form af medarbejdertimer, økonomi til publicering af EPD samt krav om høj datakvalitet fra leverandører.



Affaldssortering

Vi ønsker at øge andelen af affald, der sendes til genanvendelse, og reducere mængden af restaffald til forbrænding. Dette skal ske gennem etablering af en affaldssorteringsordning på kontor og lager samt en ny samarbejdsaftale med Elretur, som sikrer korrekt håndtering af elektronikaffald.

Målet er at have etableret en fuld sorteringsordning inden vinteren 2026, og en aftale med Elretur allerede i 2025. Succeskriteriet vil være en målbar reduktion i restaffald samt en stigning i mængden sendt til genanvendelse. Udfordringen er primært de manglende kommunale afhentningsordninger.

MÅL OG INDSATSER

Scope 3 klimaberegning

For at skabe et mere fuldstændigt billede af vores samlede klimaaftryk ønsker vi at undersøge mulighederne for at inkludere Scope 3 emissioner i fremtidige ESG-rapporter. Fokus vil være på at identificere de væsentligste kilder i værdikæden og indsamle data i tæt dialog med leverandører. Dette vil kræve både tid og ressourcer, samt udvikling af processer for, hvordan data kan kvalitetssikres.

Målet er at have afprøvet metoder og fastlagt et ambitionsniveau inden næste regnskabsår. Herunder består udfordringerne i medarbejdertimer og datakvalitet.

Komponentproduktion i Europa

Vi ønsker at undersøge mulighederne for at flytte dele af vores komponentproduktion tættere på hjemmemarkedet i Europa. Målet er at reducere transportafstande og derved mindske klimaaftrykket, samtidig med at vi styrker forsyningssikkerheden.

De første skridt vil være at gennemføre test med enkelte produkter, så vi kan evaluere på både kvalitet, pris og klimaeffekt. Dette kræver et tæt samarbejde med både eksisterende og nye leverandører samt en klar vurdering af de forretningsmæssige konsekvenser.

Da der er tale om en mere langsigtet indsats, er succeskriteriet for det kommende år at have afsøgt konkrete muligheder i Europa og identificeret potentielle samarbejdspartnere, som kan indgå i en fremtidig produktionsstrategi.

Elbiler i vognparken

Vi ønsker at udskifte en andel af virksomhedens køretøjer til elbiler, hvor det er praktisk og økonomisk muligt. Første skridt er at afprøve elbiler i udvalgte funktioner og vurdere potentialet i forhold til kørselsbehov, økonomi og infra-struktur. Indsatsen skal reducere virksomhedens direkte udledninger (scope 1).

Succeskriteriet vil være konkrete erfaringer med elbiler i driften, som kan danne grundlag for en mere omfattende implementering. Målet er at teste dette af inden udgangen af 2026.





SOCIAL ANSVARLIGHED

OM VORES SOCIALE INDSATSER

Hos RN Solutions ser vi de sociale indsatser som en central del af vores ansvar. Vi arbejder for at skabe en arbejdsplads, hvor medarbejdere trives, udvikler sig og behandles ligeværdigt.

Ligestilling

I vores egen arbejdsstyrke har vi særligt fokus på ligestilling og ligeløn, hvor aflønning altid sker på baggrund af stilling og kompetencer. Vi har en ligelig kønsfordeling på ca. 50/50 blandt både medarbejdere og ledelse, hvilket afspejler vores ambition om at fremme mangfoldighed og lige muligheder.

Arbejdstid og arbejdslivsbalance

Vi lægger vægt på fællesskab og en god kultur i hverdagen. Medarbejderne møder ind på kontoret inden for faste rammer, og vi prioriterer fælles pauser med morgenmad og frokostordning. Samtidig tilbyder vi fleksible arbejdstider, så privat- og arbejdsliv kan balanceres. Medarbejdere med telefontider har mere faste tider, men alle forventes at møde inden for rimelig kontortid for at bevare sammenholdet.

Social dialog

Dialogen styrkes gennem personale-møder hver anden mandag. Hertil kommer vores arbejdsmiljø-organisation (AMO) med både medarbejder- og ledelses-repræsentant, som arbejder systematisk med trivsel, sikkerhed og arbejdsmiljø.

Privatliv og foranstaltninger

Vi har en klar politik for arbejdspladskultur og rettigheder. Alle medarbejdere er omfattet af GDPR-principperne, og vi har en nultolerance over for mobning, diskrimination og chikane. Disse retningslinjer er beskrevet i vores personalehåndbog.

Inkludering

Endelig bestræber vi os på at skabe en inkluderende arbejdsplads med plads til forskellige behov og baggrunde. Vi har flere gange haft ansættelser under forskellige vilkår, herunder flexjob, elever og praktikanter. På den måde ønsker vi at bidrage til et bredere arbejdsmarked.



SOCIALE FORHOLD

Kategori	Enhed	2025	2024
Antal permanente kontrakter	%	93%	100%
Kønsfordeling	%	114%	100%
Ansatte i andre lande end Danmark	HC	2	2
Antal afsluttede ansættelser	HC	2	0
Medarbejderomsætning	%	13%	0%
Arbejdsulykker	Antal	0	0
Arbejdsrelaterede dødsfald	Antal	0	0
Gennemsnitlig timeløn	DKK	202	213
Lønforskelle mellem køn	%	20	22
Andel af ansatte omfattet af kollektive overenskomster	HC	0	0
Gennemsnitlige antal årlige uddannelsestimer pr. medarbejder	Timer	4	0
Kønsfordeling i ledelsen	%	50%	50%
Kønsfordeling i bestyrelsen	%	33%	0%
Har virksomheden adfærdskodeks eller menneskerettighedspolitik for sin egen arbejdsstyrke, som dækker diskrimination og forebyggelse af ulykker?	JA/NEJ	JA	JA
Har virksomheden bekræftede negative hændelser i sin egen arbejdsstyrke relateret til diskrimination eller andre krænkelse?	Antal	0	0

Kategori	Enhed	2025	2024
Medarbejdergruppe/udvalg	JA/NEJ	JA	JA
Ansatte under 30	HC	5	4
Ansatte mellem 30 – 50	HC	3	3
Ansatte over 50	HC	7	5
Ansatte i fleksjob	HC	1	1
Nye ansatte, der kommer direkte fra ledighed	HC	1	0
Nye ansatte, som er gået fra løntilskud til løn	HC	0	0
Antal lærlinge/voksenlærlinge/elever/trainees i uddannelsesforløb	HC	1	0
Medarbejdertrivsel	Index [0-5]	4	-
Sygefravær, ordinært ansatte	%	1%	2%
Gennemsnitlig arbejdstimer per uge/medarbejder	Antal	30	27
Andel ansatte med mulighed for fleksibel arbejdstid	Antal	11	10
S2: Medarbejdere i værdikæde			
Politik om vederlag og overenskomst	JA/NEJ	NEJ	NEJ
Politik om sikkerhed og arbejdsulykker	JA/NEJ	JA	JA
Politik om træning og kompetenceudvikling	JA/NEJ	JA	NEJ
Politik om overholdelse af menneskerettigheder	JA/NEJ	JA	JA

TRIVSEL OG ARBEJDSFORHOLD

Hos RN Solutions ser vi medarbejdernes trivsel og gode arbejdsforhold som en forudsætning for både kvalitet og ansvarlighed i vores arbejde. Vi ønsker at skabe en arbejdsplads, hvor fællesskab og tryghed er i centrum, og hvor vi samtidig har fokus på at udvikle løsninger, der bidrager til bedre arbejdsmiljø – både internt i virksomheden og blandt vores samarbejdspartnere.

Vi arbejder derfor målrettet med tiltag, der styrker sammenholdet på kontoret, og skaber de bedste rammer for trivsel. Samtidig bruger vi vores ekspertise inden for belysning til at understøtte et sundere og mere bæredygtigt arbejdsmiljø for både mennesker og dyr.

Fællesskab på kontoret

Hos RN Solutions prioriterer vi et stærkt fællesskab på arbejdspladsen. Vi samles dagligt til fælles morgen- og frokostpauser gennem vores frokostordning, hvilket styrker sammenholdet og skaber en uformel ramme for dialog på tværs af afdelinger. Hertil afholder vi to årlige sociale arrangementer, der bidrager til at fastholde en åben og inkluderende kultur. For at understøtte en tryk kultur med respekt og ligeværd har vi en personalehåndbog, der beskriver klare retningslinjer for trivsel, adfærd og arbejdsmiljø. Disse følges løbende op på gennem personalemøder hver anden uge.

Nye rammer for trivsel

I 2024 gennemførte vi en større ombygning af vores kontor, som har skabt bedre rammer for både arbejde, samarbejde og pauser. Udearealerne er

udvidet med grønt område, siddepladser og grill, hvilket giver nye muligheder for socialt fællesskab i hverdagen. Samtidig er møde- og kontorlokalerne blevet moderniseret for at understøtte et sundt og effektivt arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere kan trives.

Kompetenceudvikling

Vi bidrager også til kompetenceudvikling ved at afholde kurser i lysstyring og dele vores viden, så elinstallatører kan løfte deres egne løsninger og arbejde mere effektivt.

Dette gælder også vores egne medarbejdere der har tilgang til en uddannelsesportal, som de kan gøre brug af i arbejdstiden, for at løfte deres kompetencer inden for relevante emner.

Korrekt lys = Bedre arbejdsmiljø og trivsel

Lys er en afgørende faktor for trivsel og sikkerhed i både landbrug og industri. Hos RN Solutions udvikler vi belysning, der er tilpasset de miljøer, hvor den skal anvendes – fra stalde til produktionslokaler.

For medarbejderne betyder korrekt lys bedre synsforhold, færre fejl og et sundere arbejdsmiljø med mindre belastning af øjne og koncentration. For dyrene skaber de rigtige lysforhold mere ro, bedre døgnrytme og dermed øget trivsel og produktivitet.

Ved at kombinere energieffektiv LED-teknologi med viden om både menneskers og dyrs behov, leverer vi løsninger, der ikke kun sparer energi, men også skaber et trygtere og mere bæredygtigt arbejdsmiljø.



Tæt personlig kontakt

En af RN Solutions' kerneværdier er den tætte og personlige kontakt til vores kunder – hvad enten det er elinstallatører, landmænd eller industrivirksomheder. Vi ønsker at sikre, at vores løsninger skaber værdi i praksis, og det gør vi gennem rådgivning, dialog og kompetenceopbygning.

Allerede inden et køb yder vi rådgivning gennem personligt besøg, økonomiberegninger og lysberegninger, så kunden får den løsning, der passer bedst til det konkrete behov. Efterfølgende følger vi ved behov installationen og er i kontakt med installatørerne for at sikre korrekt opsætning.

På den måde sikrer vi ikke blot leveringen af et produkt, men en samlet løsning, hvor trivsel, driftssikkerhed og et tæt samarbejde med kunderne er i centrum.

VORES VÆRDIKÆDE

RN Solutions stiller klare krav om ansvarlighed gennem hele værdikæden. Da vores produkter produceres i Kina, har vi et stærkt fokus på at sikre gode og ordentlige arbejdsvilkår – både hos vores leverandører og i den samlede forsyningskæde.

Alle producenter underskriver derfor vores Code of Conduct, som bygger på OECD's retningslinjer for ansvarlig virksomhedsadfærd. Code of Conduct fastsætter minimumskrav til vores samarbejdspartnere og omfatter blandt andet:

- Respekt for menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder
- Ingen børnearbejde eller tvangsarbejde
- Ingen diskrimination, samt respekt for organisationsfrihed og kollektive forhandlinger
- Fokus på sikkerhed, sundhed og forebyggelse af arbejdsulykker
- Nultolerance over for korruption, bestikkelse og afpresning
- Krav om at reducere miljøbelastning og fremme ressourceeffektivitet

Vi forventer, at alle vores producenter som minimum lever op til disse krav, og ved alvorlige brud, som ikke afhjælpes, vil samarbejdet blive ophævet.

For at sikre at kravene efterleves i praksis, har vi eget personale i Kina, der udfører kvalitetskontrol og løbende inspektioner hos vores producenter. Denne tilstedeværelse giver os en direkte indsigt i forholdene og gør det muligt at fastholde en tæt og transparent dialog. Vores kinesisk talende indkøbs og produktions ansvarlige medarbejder i Danmark besøger fabrikkerne 1-2 gange om året, for at sikre ordentlige arbejdsforhold og produktion, samt en god personlig relation til medarbejderne.

Samtidig arbejder vi tæt sammen med elinstallatører og landmænd, der opsætter og anvender vores produkter. Gennem dialog og sparring sikrer vi, at produkterne installeres korrekt, fungerer optimalt og understøtter en ansvarlig drift helt frem til slutkunden.

På den måde skaber vi en værdikæde, hvor ansvar, kvalitet og samarbejde går hånd i hånd – fra produktionen i Kina til anvendelsen hos den enkelte landmand i Danmark og resten af verden.



MÅL OG INDSATSER

SOCIALE MÅLSÆTNINGER

- Bæredygtigheds oplæring
- Uddannelse af medarbejdere

Bæredygtigheds oplæring

I 2025 påbegyndte RN Solutions et uddannelsesforløb under SMV Grønne Kompetencer i samarbejde med konsulenthuset Norion. Herigennem modtager udvalgte medarbejdere målrettet kompetenceudvikling inden for ESG-arbejde og bæredygtighed. Initiativet blev startet samtidig med ansættelsen af en ESG-medarbejder, der skal sikre, at vi har de nødvendige ressourcer til at drive udviklingen fremad.

Forløbet afsluttes i efteråret 2025, hvor medarbejderne skal være fuldt klædt på til at udarbejde ESG-rapporter, gennemføre LCA på produkter og vejlede virksomheden i at træffe bæredygtige valg. Succeskriteriet er derfor, at vi ved udgangen af 2025 har afsluttet forløbet og opbygget en stærkere intern kapacitet, som gør os i stand til systematisk at integrere bæredygtighed i både drift og beslutningsprocesser.

Den største udfordring ligger i at fastholde og videreudvikle den viden, der er opbygget gennem forløbet, så kompetencerne bliver forankret i organisationen. Det kræver, at bæredygtighed fortsat prioriteres i den daglige drift, og at de nye redskaber aktivt bringes i spil i virksomhedens projekter og beslutninger.



Uddannelse af medarbejdere

Vi ønsker at styrke medarbejdernes kompetencer gennem en målrettet uddannelsesplan, som udarbejdes individuelt for hver medarbejder. Første år vil særligt fokusere på emner som AI, GDPR og Microsoft Office (Excel).

Planen skal sikre en løbende opkvalificering, hvor alle medarbejdere gennemfører mindst ét uddannelsesforløb om året. Succeskriteriet er, at uddannelsesplanerne bliver implementeret inden udgangen af 2026, og at de derefter fungerer som en tilbagevendende del af vores medarbejderudvikling.

For at komme i mål kræves tid til at udarbejde planerne samt en prioritering af uddannelsesaktiviteterne i virksomhedens lavsæson, hvor det er lettere at frigive ressourcer.

EKSPERTER I BELYSNINGSLØSNINGER
TIL LANDBRUG OG INDUSTRI

- ✓ NEM PLUG 'N PLAY INSTALLATION
- ✓ FORBEDRET PRODUKTIVITET SAMT ARBEJDSMILJØ
- ✓ ENERGIBESPARENDE - HELT OP
- ✓ LANG HOLDBARHED I HÅRDE MILJØ

VIRKSOMHEDS ADFÆRD

VIRKSOMHEDSADFÆRD

Hos RN Solutions lægger vi stor vægt på ansvarlig virksomhedsadfærd, hvor gennemsigtighed og respekt for både medarbejdere, kunder, og samfundet er grundlæggende værdier.

Socialt ansvar

Som virksomhed tager vi aktivt socialt ansvar, hvor vi kan. Et eksempel er vores donation af lysudstyr til et hospital i Ukraine for at understøtte sundhedsvæsenet i et nødlidende område. Det afspejler vores ambition om at bruge vores teknologi og ressourcer til at gøre en positiv forskel.

Vi støtter desuden en række mindre initiativer og foreninger, der bidrager til fællesskab og trivsel. Blandt andet har vi ydet donationer til ADHD-foreningen og Politiets Blå Baretter. Herudover har vi i de seneste år været sponsor for ishockeyholdet Aalborg Pirates, som spiller en vigtig rolle i det lokale forenings- og kulturliv.

På denne måde ønsker vi at kombinere vores forretning med et bredere samfundsansvar, hvor vi både bidrager internationalt i udsatte situationer og lokalt gennem foreningsliv og sociale indsatser.

Organisationer

Vi deltager aktivt i en række netværk og organisationer, hvor vi kan bidrage til og lære af branchens arbejde med ansvarlighed og bæredygtighed:

- Business Rebild
- Lysbranchen Danmark
- Elråd
- Elretur og Emballageretur
- Agro Leaders Network
- European Pig Producers

Gennem lokale netværk som Business Rebild bidrager vi til at fremme ansvarlig og lokal erhvervsudvikling, mens Lysbranchen Danmark giver os mulighed for at præge udviklingen af fælles standarder i belysningsindustrien. Via Elråd sørger vi for, at vores produkter altid overholder de rigtige standarder og lovgivninger. Elretur og Emballageretur bidrager til at tage ansvar for produkternes fulde livscyklus ved at sikre korrekt affaldshåndtering og genanvendelse. Samtidig styrker vores deltagelse i Agro Leaders og EPP samarbejdet om bæredygtige løsninger til landbruget i Danmark og på tværs af Europa.



VIRKSOMHEDSADFÆRD

Virksomhedskultur

Vi ønsker at fremme en kultur, hvor ansvarlighed og respekt går hånd i hånd med innovation. Kulturen understøttes af fællesskab på arbejdspladsen, høj grad af medarbejderinddragelse og klare rammer for adfærd, som bl.a. fremgår af vores personalehåndbog. Vores ledelsesstil bygger på åben dialog, hvor alle medarbejdere bidrager til virksomhedens udvikling. For at sikre gennemsigtighed i roller og ansvar arbejder vi med et virksomheds-diagram, så det er tydeligt, hvem der varetager hvilke funktioner.

Korruption

RN Solutions har nultolerance over for korruption, bestikkelse og andre uetiske forretningsmetoder. Vi arbejder med en tydelig Code of Conduct, som gælder både internt og for vores leverandører i værdikæden. Eventuelle brud vil føre til, at samarbejdet ophører. Der har ikke været registreret hændelser i relation til korruption eller uetisk adfærd.

Dyrevelfærd

Som leverandør af belysningsløsninger til landbruget spiller vi en direkte rolle i at understøtte dyrevelfærd. Vores produkter udvikles med udgangspunkt i forskning i dyrs behov, så de skaber rolige miljøer, reducerer stress og understøtter naturlige døgnrytmer. På den måde bidrager vi til bedre velfærd og en mere bæredygtig produktion.

Kategori	Enhed	2025	2024
Domme for brud på antikorruption og antibestikkelses love	Antal	0	0
Procedure for dyrevelfærd	JA/NEJ	JA	JA
Procedure for virksomhedskultur	JA/NEJ	JA	JA
Deltagelse i relevante råd/organer	JA/NEJ	JA	JA

VORES VÆRDIER

Politikker

Hos RN Solutions arbejder vi ud fra klare politikker, der skal sikre ansvarlighed i hele virksomheden. Vi har nultolerance over for diskrimination, mobning og chikane, og vores personalehåndbog beskriver tydeligt de rammer, vi ønsker for et trygt og inkluderende arbejdsmiljø. Samtidig følger vi vores Code of Conduct i samarbejdet med leverandører, som bl.a. indebærer respekt for menneskerettigheder, ingen børne- eller tvangsarbejde, samt fokus på arbejdsmiljø, sikkerhed og miljøhensyn.

Praksisser for etisk forretningsadfærd

Vi lægger vægt på, at vores forretning drives med høj grad af gennemsigtighed og integritet. Det betyder blandt andet, at vi har en tydelig fordeling af roller og ansvar internt i virksomheden, at vi er aktive i netværk og brancheorganisationer, hvor vi deler viden og lærer af andre, samt at vi løbende udvikler løsninger, der understøtter bæredygtig udvikling. Vi har ingen registrerede hændelser med korruption eller uetisk adfærd, og vi arbejder kontinuerligt med at fastholde denne standard. Dertil ønsker vi at bidrage til stabile og fredelige markeder, og vi indgår derfor ikke i direkte handel med lande, der aktivt fører krig såsom Rusland.

Certificeringer

RN Solutions stiller høje krav til kvalitet og ansvarlighed i hele værdikæden. Vi samarbejder med producenter, der som minimum er ISO 9001-certificerede, hvilket sikrer dokumenteret kvalitet og stabile processer. Vores produkter er CE-mærkede og overholder relevante EU-krav samt RoHS-direktivet, der begrænser skadelige stoffer i elektronik. Derudover testes produkterne efter gældende IP-standarder for at sikre høj holdbarhed i krævende miljøer.

VISION & MISSION

Vi vil være den foretrukne partner for bæredygtige lysløsninger ved at kombinere innovation og ansvar. Med fokus på cirkulær økonomi, energieffektivitet og dyrevelfærd skaber vi værdi for både kunder, dyr og mennesker – og sikrer øget produktivitet og reduceret ressourceforbrug gennem det rette lys, på det rette sted. Sådan forener vi bæredygtighed og sund forretning, der kan gøre en forskel i mange år frem.



MÅL OG INDSATSER

VIRKSOMHEDSKULTUR MÅLSÆTNINGER

- Ledelsesforankring af ESG
- Systematisering af HR processer
- Styrket leverandørkontrol



Ledelsesforankring af ESG

For at styrke gennemsigtheden og sikre et langsigtet fokus på bæredygtighed ønsker RN Solutions at integrere ESG-arbejdet mere systematisk i ledelsesstrukturen. Konkret betyder det, at ESG-mål og -resultater fremover vil indgå som et fast punkt på dagsordenen til minimum to årlige ledelsesmøder.

Succeskriteriet er, at ESG-rapportering og status ikke blot fungerer som et afsluttende regnskabsdokument, men aktivt anvendes til at understøtte beslutninger, prioritere indsatser og følge udviklingen. På den måde bliver ESG en integreret del af virksomhedens strategiske arbejde og ikke kun et sideløbende initiativ.

For at nå målet kræves det, at der afsættes tid i ledelsens planlægning, samt at der udarbejdes klare og forståelige rapporter, som kan danne grundlag for dialog og beslutninger. Dette arbejde understøttes af den nyansatte ESG-medarbejder, der har ansvaret for at indsamle data, udarbejde opfølgninger og præsentere resultater for ledelsen.

Systematisering af HR processer

RN Solutions ønsker at styrke vores HR-struktur ved at indføre mere ensartede og gennemsigtige processer. I 2026 vil vi færdiggøre og publicere en formel version af personalehåndbogen og etablere en fast praksis for årlige, obligatoriske MUS-samtaler for alle medarbejdere.

Målet er nået, når personalehåndbogen er offentliggjort inden udgangen af 2026, og alle medarbejdere har gennemført en MUS-samtale i samme regnskabsår. Derudover skal et simpelt årshjul være implementeret, så MUS-processen gentages systematisk fremover.

For at realisere målet kræves tid til udarbejdelse, kvalitetssikring og implementering af personalehåndbogen. MUS-processen forudsætter, at ledelsen afsætter timer til samtaler og opfølgning. Klar intern kommunikation er derfor vigtig for, at de nye HR-processer forankres i organisationen.

MÅL OG INDSATSER

Styrket leverandørkontrol

RN Solutions ønsker at styrke arbejdet med ansvarlige leverandørrelationer ved at systematisere vores kontrol og opfølgning. Målet er fortsat at gennemføre årlige leverandørbesøg for at vurdere arbejdsforhold, produktionskvalitet og efterlevelse af vores Code of Conduct. Samtidig ønsker vi årligt at gennemgå og opdatere Code of Conduct, så den afspejler gældende krav og best practice.

Målet er opnået, når hovedleverandørerne er besøgt og dokumenteret minimum én gang årligt, samt når Code of Conduct er gennemgået og eventuelt revideret inden udgangen af hvert regnskabsår.

For at lykkes kræver det tilstrækkelig tid og ressourcer til rejser, inspektioner og dialog med leverandørerne. Derudover skal der sikres tydelig forventningsafstemning og løbende kommunikation, så eventuelle forbedringspunkter kan følges op og håndteres på en struktureret måde.



RAPPORT UDARBEJDET I SAMARBEJDE MED NORION

Denne ESG-rapport er udarbejdet i samarbejde med Norion Consult, som har faciliteret den forudgående dokumentations- og rapporteringsproces sammen med Tønnesen. Dette er gjort gennem tre workshops omhandlende GAP, aktører, dobbelt væsentlighed, målsætninger og kommunikation. Derudover har Norion bistået med skabeloner og rådgivning. Norion Consult er eksperter i bæredygtighedsrådgivning med en bred vifte af faglige kompetencer og mere end 30 års erfaring.

Vi er specialiseret i at understøtte virksomheders bæredygtige omstilling, og vores erfaring spænder over analyse af ressourceforvaltning, cirkularitet, rådgivning i brug og implementering af miljømærker og certificering, klimaberegninger, kapacitetsudvikling, samt arbejdet med social ansvarlighed og inklusion. Vi rådgiver både virksomheder, offentlige institutioner, EU-agenturer og civilsamfundsaktører. www.norion.dk

BILAG 1: SAMLEDE RESULTATER OG REFERENCER

Miljø og klima (Environment)

Kategori	Enhed	2025	2024	Reference
Scope 1	tCO2e	28,80	27,58	EFRAG VMSE B3-31a
Scope 2	tCO2e	1,88	1,50	EFRAG VMSE B3-31b
Samlet Scope emissioner	tCO2e	30,68	29,08	EFRAG VMSE B3-31a
Energiforbrug	GJ	140	184	EFRAG VMSE B3-29
- Elektricitet	kWh	23.202	18.491	EFRAG VMSE B3-29
- Naturgas	kWh	15.656	32.568	EFRAG VMSE B3-29
- Diesel	L	10.015	8.110	EFRAG VMSE B3-29
Vandforbrug	m3	31,4	35,1	EFRAG VSME B6-35
Ikke-farligt affald (restaffald til forbrænding)	kg	1.310	1.500	EFRAG VSME B7-38a
Anvendelse af principper for cirkulær økonomi	JA/NEJ	JA	JA	EFRAG VSME B7-37
Stoffer af bekymring	JA/NEJ	NEJ	NEJ	EFRAG VSME B4-32

Sociale forhold (Social)

Kategori	Enhed	2025	2024	Reference
Antal permanente kontrakter	%	93%	100%	EFRAG VSME B8-39a
Kønsfordeling	%	114%	100%	EFRAG VSME B8-39b
Ansatte i andre lande end Danmark	HC	2	2	EFRAG VSME B8-39c
Medarbejderomsætning	%	13%	0%	EFRAG VSME B8-40
Arbejdsulykker	Antal	0	0	EFRAG VSME B9-41a
Arbejdsrelaterede dødsfald	Antal	0	0	EFRAG VSME B9-41b
Gennemsnitlig timeløn	DKK	202	213	EFRAG VSME B10-42a
Lønforskel mellem køn	%	20%	22%	EFRAG VSME B10-42b
Andel af ansatte omfattet af kollektive overenskomster	HC	0	0	EFRAG VSME B10-42c
Gennemsnitlige antal årlige uddannelsestimer pr. medarbejder	Timer	4	0	EFRAG VSME B10-42d
Kønsfordeling i ledelsen	%	50%	50%	EFRAG VSME C5-59
Kønsfordeling i bestyrelsen	%	33%	0%	EFRAG VSME C5-59
Har virksomheden adfærdskodeks eller menneskerettighedspolitik for sin egen arbejdsstyrke, som dækker diskrimination og forebyggelse af ulykker?	JA/NEJ	JA	JA	EFRAG VSME C6-61a + EFRAG VSME C6-61b
Har virksomheden bekræftede negative hændelser i sin egen arbejdsstyrke relateret til diskrimination eller andre krænkelse?	Antal	0	0	EFRAG VSME C7-62a
Medarbejdergruppe/udvalg	JA/NEJ	JA	JA	RSV
Ansatte under 30	HC	5	4	ESRS S1-9-66b
Ansatte mellem 30 – 50	HC	3	3	ESRS S1-9-66b
Ansatte over 50	HC	7	5	ESRS S1-9-66b
Ansatte i fleksjob	HC	1	1	VITAS
Ansatte i seniorordning	HC	0	0	VITAS
Nye ansatte, der kommer direkte fra ledighed	HC	1	0	VITAS
Nye ansatte, som er gået fra løntilskud til løn	HC	0	0	VITAS
Antal lærlinge/voksenlærlinge/elever/trainees i uddannelsesforløb	HC	1	0	Cabi
Medarbejdertrivsel	Index [0-5]	4	-	EFRAG S1-14
Sygefravær, ordinært ansatte	%	1%	2%	EFRAG S1-14
Gennemsnitlig arbejdstimer per uge/medarbejder	Antal	30	27	EFRAG S1-15
Andel ansatte med mulighed for fleksibel arbejdstid	Antal	11	10	EFRAG S1-15
Politik om vederlag og overenskomst	JA/NEJ	NEJ	NEJ	EFRAG S2-1
Politik om sikkerhed og arbejdsulykker	JA/NEJ	JA	JA	EFRAG S2-1
Politik om træning og kompetenceudvikling	JA/NEJ	JA	JA	EFRAG S2-1
Politik om overholdelse af menneskerettigheder	JA/NEJ	JA	JA	EFRAG S2-1

Virksomhedsadfærd (Governance)				
Kategori	Enhed	2025	2024	Reference
Domme for brud på antikorrupsion og antibestikkelses love	Antal	0	0	EFRAG VSME B11-43
Procedure for dyrevelfærd	JA/NEJ	JA	JA	EFRAG G1-1
Procedure for virksomhedskultur	JA/NEJ	JA	JA	EFRAG G1-1
Deltagelse i relevante råd/organer	JA/NEJ	JA	JA	EFRAG G1-5

BILAG 2: METODE & DATAGRUNDLAG

Datagrundlag

Data er indsamlet for perioden 1. juli 2024 til 30. juni 2025 hvilket omfatter RN Solutions' regnskabsår, og dækker aktiviteter på hovedadressen i Danmark.

Datakilder

- Forbrug af elektricitet og naturgas er baseret på leverandørdata og fakturaer.
- Brændstofforbrug til firmakørsel er estimeret ud fra kørselsregnskab fra tankkort.
- Affaldsmængder stammer fra opgørelser fra afhentningsfirma.
- Andre oplysninger som medarbejder data er opgjort internt i virksomheden.

Afgrænsning

Klimaberegningen omfatter scope 1 og scope 2, men scope 3 er endnu ikke inkluderet. Dette er et fokusområde frem mod næste regnskabsår, hvor RN Solutions vil undersøge mulighederne for at udvide beregningen med flere indirekte kilder.

Klimaberegning

Klimaberegningen er udarbejdet i samarbejde med konsulenthuset Norion med udgangspunkt i Klimakompasset, som bygger på Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollen).

Data for regnskabsåret 2023/2024 og 2024/2025 er indsamlet via Norions dataindsamlingsark og omfatter virksomhedens direkte emissioner (scope 1) og indirekte emissioner fra indkøbt energi (scope 2).

Scope 1 dækker over forbrug af brændstof til firmakørsel samt naturgas til opvarmning. Scope 2 dækker over indkøbt elektricitet.

Alle emissioner er omregnet til ton CO₂e baseret på de emissionsfaktorer fra Energistyrelsen og Klimakompasset (2023 emissionsfaktorer), som var gældende på beregningstidspunktet.

BILAG 3: GAP-ANALYSE

ESG-standarder	Arbejder I aktivt med dette område? (fx via forretnings-model/kerneydelse eller andre ikke-koordinerede indsatser?) Hvis ja, beskriv	Har I en strategi på området? (ja/nej)	Inkluderer strategi/handleplan målsætninger? (ja/nej)	Hvis ja, hvilke?
Klimaforandringer	Energieffektivitet - el besparende produkter. Bedre produktivitet hos kunderne, betydelig besparelse på foder, vand m.m. Ladestandere til medarbejder og kunder. Overvejelser ift. transport. Udarbejder LCA på produkter.	Ja	Ja	Komponentproduktion i Europa. Elbiler i vognparken. LCA på produkter for at finde optimeringsmuligheder.
Forurening	Nej	Nej	Nej	
Vand -og Havressourcer	Nej	Nej	Nej	
Biodiversitet og Økosystemer	Indirekte gennem forbedret dyrevelfærd og øget fødevareproduktion.	Nej	Nej	
Cirkulær økonomi	90% af produkterne kan genbruges inden 2027 – udskiftelig teknik. Indkøb af pap markulator.	Ja	Ja	Forbedret affaldshåndtering.
Egen arbejdsstyrke	Personalehåndbog	Ja	Ja	Mål for uddannelse af medarbejdere.
Arbejdere i værdikæden	Kontraktforhold	Ja	Nej	
Berørte samfund	Støtte til lokaleforeninger	Ja	Nej	
Forbrugere og slutbrugere	Nej	Nej	Nej	
Virksomhedsledelse (code of conduct)	Virksomhedskultur. Medlem af relevante netværk.	Ja	Ja	Ledelsens arbejde med bæredygtighed.